



นโยบายด้านความยั่งยืน
(Sustainability Policy)

บริษัท จัสมิน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)



เรื่อง นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัท จัสมิน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยแนวปฏิบัติภายใต้หลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลพร้อมขับเคลื่อนองค์กรภายใต้นโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจด้วย ความรับผิดชอบต่อเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการสร้างมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัท จัสมิน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทในเครือ ให้ความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยการมุ่งมั่นและพร้อมเป็นผู้นำการลงทุนในธุรกิจด้านเทคโนโลยีทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจขององค์กรบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และการกำกับ กิจการที่ดี (Governance) (ESG) ภายใต้หลักปฏิบัติ ที่เป็นสากล ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจัสมินฯ ได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Sustainable Development Goals: SDGs) มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ นโยบายความยั่งยืน เพื่อความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ การดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัท ในเครือทุกบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรจะขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน ESG พร้อมส่งมอบ คุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทางการค้า การลงทุน สร้างเสริมความชัดเจนโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักการกำกับกิจการที่ดี รวมถึงการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ และการใช้อำนาจในทางมิชอบเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- มุ่งมั่นในการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านกำกับดูแลกิจการ ความเสี่ยง ด้านบุคลากร ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน และความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ชื่อเสียงองค์กร ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและการปฏิบัติ ตามกฎหมาย ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้าน ESG ให้ครอบคลุมทุกระบวน การทำงาน รวมทั้งติดตามผลและประเมินผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสและลดการสูญเสียในการดำเนินธุรกิจ

ความรับผิดชอบต่อพนักงานและสังคม

- ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่า ด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights UNGPs) โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เคารพในความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศสภาพ ความคิดเห็นทางการเมือง ตลอดจน ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น ที่บริษัทฯ หรือบริษัทใน เครือ ตั้งอยู่
- มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการตลอดห่วงโซ่คุณค่าตามหลักการ บริหาร คุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติด้านคุณภาพแก่บุคลากรในองค์กรส่งผลต่อการ สร้างคุณค่า เพิ่มให้แก่ลูกค้าและสร้าง การเจริญเติบโตในระยะยาว
- การให้ความสำคัญในการบริหารจัดการบุคลากร การพัฒนาและสนับสนุนการฝึกอบรม รวมทั้ง ส่งเสริมให้เกิดความสุขในการทำงาน อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
- มุ่งมั่นให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการ สูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม สร้างประโยชน์ที่ดี พร้อมทั้งสนับสนุนและ มีส่วน ร่วมกับกิจกรรมสาธารณะต่อชุมชน สังคม

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

- ให้ความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงานควบคุมและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรง และ ทางอ้อม รวมทั้งลดและ ควบคุมมลพิษทางอากาศและทางน้ำ ตลอดจนบริหารจัดการขยะ และ ของเสียที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของ บริษัทฯ และบริษัทในเครือ และรวมถึงคู่ค้าที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัลที่ตอบโจทย์เป้าหมายทางธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ สังคม และ สิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ และ ความคิดสร้างสรรค์ในองค์กรและบุคลากรให้เป็นนวัตกรรม และสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน



นโยบายนี้ ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 และอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป และได้ผ่านการพิจารณา ทบทวนและอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568

		
(นายวีรยุทธ โพธารามิก)		(ดร.โสรัชญ์ อัสวะประภา)
ประธานคณะกรรมการ		ประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน		