

สร้างสุขภาวะและความเป็นอยู่ที่ดีแก่พนักงาน



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน ซึ่งเป็นหัวใจหลักขององค์กรและเชื่อมั่นว่าความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความสำเร็จที่ยั่งยืน เนื่องจากพนักงานที่มีสุขภาพดี มีความสุข และมีความปลอดภัยจากการทำงานจะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและราบรื่น ส่งผลต่อความก้าวหน้าขององค์กรในระยะยาว

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากอุบัติเหตุ พร้อมทั้งส่งเสริมความสุขให้กับพนักงาน โดยยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินโครงการต่างๆ ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสุขภาพ มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อความ เป็นอยู่ที่ดี และเพิ่มความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน

แนวทางการดำเนินงาน

- กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลมาตรการป้องกัน และรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของพนักงาน
- จัดหลักสูตรการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยเพื่อเสริมสร้างทักษะ และลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ
- ดำเนินมาตรการป้องกันที่เข้มงวดในสถานการณ์โรคระบาดเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดี
- จัดโครงการและกิจกรรมที่สนับสนุนสุขภาวะและความเป็นอยู่ที่ดีพร้อมปรับสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีคุณภาพ
- ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานทุกระดับ

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยในการทำงาน จึงกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะทางเพื่อกำกับดูแลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย โดยบริษัทฯ ดำเนินมาตรการเชิงป้องกัน อาทิ การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยให้เพียงพอต่อความต้องการใช้งาน การตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ความปลอดภัยตามรอบการตรวจที่กำหนด รวมถึงการติดตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ยังมีการตรวจสอบด้านความปลอดภัย (Safety Audit) อย่างน้อย 2 ครั้งต่อเดือน ในทุกหน่วยงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการจะจัดทำรายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงทุกไตรมาส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง



	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายปี 2568
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน ถึงขั้นหยุดงาน (LTIR – Lost Time Injury Rate)	0 กรณี/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0 กรณี/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0 กรณี/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน
อัตราการบาดเจ็บของพนักงาน (I.F.R – Injury Frequency Rate)	≤ 3 ครั้ง/ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน (พนักงาน 165 คน)	≤ 3 ครั้ง/ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	≤ 3 ครั้ง/ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน
อัตราความรุนแรงจากการ บาดเจ็บของพนักงาน (I.S.R – Injury Severity Rate)	0 วัน/ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน (พนักงาน 165 คน)	≤ 12 วัน/ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	≤ 12 วัน/ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน
อุบัติเหตุร้ายแรงที่ทำให้พนักงาน ทุพพลภาพถาวรหรือเสียชีวิต	0 ราย	0 ราย	0 ราย
สถิติการเสียชีวิตจากการดำเนินงาน ของพนักงานและผู้รับเหมา/คู่ค้า (Fatality)	0 ราย	0 ราย	0 ราย
มูลค่าความเสียหายจากอุบัติเหตุ	≤ 1,000,000 บาท/ครั้ง	≤ 1,000,000 บาท/ครั้ง	≤ 1,000,000 บาท/ครั้ง

โครงการอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลขั้นต้น

บริษัทฯ ได้จัดอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลขั้นต้น โดยมุ่งเน้นการช่วยชีวิตด้วยการทำ CPR (Cardiopulmonary Resuscitation) และการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจอัตโนมัติ (AED - Automated External Defibrillator) เพื่อให้พนักงานและบริษัทผู้เช่าภายในอาคารสำนักงานมีความรู้และทักษะในการช่วยเหลือผู้ที่หมดสติหรือหัวใจหยุดเต้นกะทันหัน โดย CPR เป็นกระบวนการช่วยชีวิตเบื้องต้นที่ใช้การกดหน้าอกเพื่อกระตุ้นการไหลเวียนของเลือดและออกซิเจนไปยังสมองและอวัยวะสำคัญ ส่วนเครื่อง AED ใช้ส่งกระแสไฟฟ้าเพื่อช่วยฟื้นคืนจังหวะการเต้นของหัวใจที่ผิดปกติ ซึ่งการอบรมนี้ช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินเบื้องต้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมั่นใจ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 33 คน จาก JAS Group และบริษัทผู้เช่า โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน ตลอดจนการเตรียมพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อความปลอดภัยสำหรับทุกคนในองค์กร



ผู้เข้าร่วมอบรม

33 คน



หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น



การใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้า AED



การดูแลสภาวะและความปลอดภัย ของพนักงานในสถานการณ์โรคระบาด

ในยุคที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบด้าน โดยดำเนินมาตรการป้องกันที่เข้มงวดเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย อาทิ เช่น การติดตั้งจุดคัดกรอง ตรวจวัดอุณหภูมิ และจัดวางเจลแอลกอฮอล์ในพื้นที่สำคัญ การจำกัดจำนวนผู้ใช้ลิฟต์และควบคุมการเข้า-ออกอาคารเพื่อลดความหนาแน่นของพนักงาน รวมถึงการเพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดพื้นที่ทำงาน และส่งเสริมการทำงานแบบ Work from Home ตามความเหมาะสม มาตรการดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาด ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นใจให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

การดูแลความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมความสุขและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยให้ความสำคัญกับความมั่นคง สุขภาพ และความสุขในชีวิตการทำงาน ผ่านการจัดสวัสดิการที่ตอบสนองต่อความต้องการของพนักงานทุกระดับ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิต สุขภาพและอุบัติเหตุ สวัสดิการเงินกู้ยืม และการจัดกิจกรรมในโอกาสต่างๆ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรและสนุกสนาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีพอนามัยของพนักงาน โดยดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมที่สนับสนุนสุขภาวะที่ดี เช่น โครงการสนับสนุนการออกกำลังกาย การจัดการความเครียด รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับพนักงาน ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานในองค์กร

มาตรการจัดการความเสี่ยงการระบาดของโรคติดต่อ



ประเภท	การดำเนินงาน ปี 2567
การให้ความรู้ด้านการยศาสตร์ (Ergonomics)	ให้ความรู้เรื่องหลักกายศาสตร์ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อช่วยให้พนักงานสามารถปรับท่าทางการทำงานให้เหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงจากอาการบาดเจ็บและโรคจากการทำงาน
การให้ความรู้ด้านสุขภาพและโภชนาการ	จัดฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันโรค จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและโภชนาการที่ดี เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพแข็งแรงและลดความเสี่ยงจากโรคต่างๆ
การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม	จัดให้มีการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานในบริเวณพื้นที่สำนักงาน โดยผู้เชี่ยวชาญจากฝ่ายอาคารเป็นผู้ประเมิน และมีผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 74 นอกจากนี้ยังมีการจัด Co-working Space บริเวณชั้น M อาคารจัสมินฯ เพื่อเพิ่มพื้นที่ทำงานที่ยืดหยุ่นและเอื้อต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน
การสนับสนุนการออกกำลังกาย	ส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยจัดกิจกรรมและอำนวยความสะดวก เช่น โครงการ JAS Virtual Run ที่ส่งเสริมความร่วมมือและสุขภาพของพนักงาน

ประเภท	การดำเนินงาน ปี 2567
การจัดการความเครียด	จัดกิจกรรมและฝึกอบรมเพื่อช่วยในการจัดการความเครียด เช่น โครงการนวดด้วยใจ ที่ช่วยคลายความเครียด และลดอาการออฟฟิศซินโดรม โดยการนวดแผนโบราณจากผู้ฝึกทางสายตาศูนย์พัฒนาสมรรถภาพคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย นอกจากนี้ยังเป็นการสนับสนุนการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มั่นคงสำหรับผู้พิการ
การยืดหยุ่นเรื่องชั่วโมงการทำงานและสถานที่ทำงาน (Flexible Working Hours)	มีนโยบายชั่วโมงการทำงานที่ยืดหยุ่น โดยพนักงานสามารถเลือกเวลาเข้า-ออกงานได้เอง และอนุญาตให้พนักงานทำงานจากที่บ้านได้ตามความต้องการและสถานการณ์ต่างๆ
การสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับแม่และเด็ก และสิทธิการลาคลอด/ลางานเพื่อดูแลครอบครัว	ให้สิทธิลาคลอดสำหรับพนักงานหญิง 98 วัน ตามกฎหมายแรงงาน พร้อมทั้งจัดสวัสดิการประกันสุขภาพสำหรับพนักงานและครอบครัว เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงการ JAS Virtual Run

เนื่องในโอกาสฉลองครบรอบ 42 ปีบริษัท มีเป้าหมายจัดโครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความสามัคคีของพนักงาน ผ่านกิจกรรมระยะทางเดิน-วิ่ง 42 กิโลเมตร มีพนักงานเข้าร่วม 69 คน และ 61 คนทำสำเร็จตามเป้าหมายผู้ที่บรรลุเป้าหมายจะได้รับโล่รางวัลพิเศษจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (รักษาการ) พร้อมการสวมมอบรางวัลแก่ผู้โชคดีเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและบรรยากาศที่สนุกสนาน โครงการนี้ช่วยส่งเสริมสุขภาพและกระตุ้นให้พนักงานก้าวข้ามขีดจำกัดของตนเอง โดยบริษัทต้องการสนับสนุนให้การดูแลสุขภาพเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

